

OPTIT

make the right decision

CODICE ETICO

2025

make
the
right
decision

Codice Etico di Optit Srl a Socio Unico

Prima edizione: settembre 2023

Ultimo aggiornamento: settembre 2025

Il Codice Etico è pubblicato sul sito di Optit:

www.optit.net

00	PREMESSA	5
01	I VALORI DI OPTIT	6
02	INTRODUZIONE AL CODICE ETICO	7
03	I PRINCIPI ETICI	9
03.1	Principi esterni di riferimento	10
04	DESTINATARI E AMBITO DI APPLICAZIONE	12
05	LA RESPONSABILITÀ DI OPTIT NELLA TUTELA DELLE PERSONE	14
05.1	Promozione dell'inclusione e valorizzazione delle diversità	14
05.2	Tutela e promozione dei diritti umani	15
05.3	Nessuna discriminazione	15
05.4	Garanzia di un ambiente di lavoro sicuro	16
05.5	Tutela di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro	16
06	LA RESPONSABILITÀ DI OPERARE CON INTEGRITÀ	18
06.1	Prevenzione e gestione dei conflitti di interesse	18
06.2	Contrasto della corruzione e delle pratiche di riciclaggio	19
06.3	Garanzia della trasparenza delle attività contabili	20
06.4	Protezione dei dati personali e tutela della privacy	20
06.5	Correttezza nei rapporti di mercato	21
06.6	Rispetto dell'immagine dell'Azienda	22
07	LA RESPONSABILITÀ NELL'AGIRE QUOTIDIANO	23
07.1	Relazioni con i clienti	23
07.2	Rapporti con i fornitori, i collaboratori e i consulenti	23
07.3	Rapporti con le Istituzioni Pubbliche	24
07.4	Rapporti con le comunità locali	25
07.5	Rapporti con il personale	25
08	PROMOZIONE E DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO	27
09	SEGNALAZIONI E PRINCIPIO DI ZERO RITORSIONE	28
10	VIOLAZIONE DEL CODICE ETICO E SISTEMA SANZIONATORIO	29

00 PREMESSA

Optit Srl a Socio Unico - di seguito “Optit”, “Società”, “Organizzazione”, “Azienda”, “Gruppo” - è nata nel 2007 come spin-off accreditato dell’Università di Bologna, dal gruppo di Ricerca Operativa. Oggi è una PMI innovativa iscritta all’albo, specializzata nello sviluppo di soluzioni e servizi di analytics e ottimizzazione a supporto dei processi di business.

L’azienda realizza soluzioni e servizi a supporto delle decisioni, facendo leva su Ricerca Operativa, Data Science, Machine Learning, Advanced Analytics e Artificial Intelligence, collaborando con aziende e organizzazioni di grandi dimensioni in diversi settori, tra cui Logistica, Retail, Energia, Ambiente e gestione dei rifiuti, Industria e Pubblica Amministrazione.

Partecipa inoltre attivamente alla comunità scientifica, operando come agente di innovazione digitale e di trasferimento della conoscenza dal mondo accademico alle aziende.

Il team di professionisti di **Optit** - Data scientists, Business consultants, IT professionals, esperti di Ricerca Operativa - è altamente specializzato: tutte le risorse hanno un titolo di Laurea Magistrale o un Dottorato di ricerca. Questo garantisce un elevato livello di competenza ed eccellenza tecnica e operativa nella conduzione di progetti e nella fornitura di soluzioni ad alto contenuto di innovazione.

Il presente documento, denominato **Codice Etico** - di seguito anche “Codice” -, regola il complesso di diritti e responsabilità che la nostra organizzazione assume nei confronti di tutti i soggetti con i quali interagisce nello svolgimento della propria attività.

Nella redazione del presente **Codice Etico** abbiamo preso spunto dalla nostra storia, dagli ideali che sin dall’origine ci hanno ispirato e da quei principi di responsabilità sociale che da sempre guidano il nostro lavoro.

01 I VALORI DI OPTIT

❖ **Curiosità condivisa**

Ogni decisione ben presa comincia da una domanda ben posta. Coltiviamo il pensiero critico e la ricerca di senso, insieme.

❖ **Integrità**

Agiamo in modo trasparente, sincero e coerente. Costruiamo fiducia con ciò che facciamo, non solo con ciò che diciamo.

❖ **Cura delle relazioni**

Costruiamo fiducia come costruiamo modelli: un elemento alla volta. Valorizziamo la collaborazione, l'ascolto e la diversità.

❖ **Cultura dell'apprendimento**

Ogni persona che arriva porta un pezzo nuovo alla nostra intelligenza collettiva. Qui si può imparare, insegnare, sbagliare, migliorare.

❖ **Sostenibilità**

Crediamo in una tecnologia che fa bene alla società. Cerchiamo soluzioni utili oggi e responsabili verso il domani.

02 INTRODUZIONE AL CODICE ETICO

Il **Codice Etico** definisce in modo chiaro i valori fondamentali di **Optit**, basati sulla collaborazione tra le persone e sul rispetto dei compiti e dei ruoli di ciascuno.

Ha lo scopo di rendere questi valori parte integrante della cultura aziendale e di fissare lo standard di comportamento che tutti i collaboratori dell'Organizzazione, interni ed esterni, devono seguire nello svolgimento delle proprie attività.

Nel perseguire la propria missione, **Optit** si impegna a generare valore in modo stabile per azionisti, persone, clienti e tutte le organizzazioni con cui collabora - ad esempio fornitori, operatori finanziari, sindacati -, sempre nel rispetto delle leggi vigenti. L'attività dell'Azienda deve essere condotta secondo principi di lealtà, legalità e correttezza.

Il rispetto dei valori e delle responsabilità verso l'interno e l'esterno è fondamentale per il buon funzionamento, l'affidabilità e la reputazione di **Optit**. Ogni dipendente ha il dovere di osservare e far rispettare, senza eccezioni, i principi contenuti in questo documento, nell'ambito delle proprie responsabilità. Non sono ammessi comportamenti contrari al Codice, anche se motivati dall'intenzione di agire a beneficio dell'Azienda. Le violazioni saranno sanzionate come previsto dalla sezione 10 di questo **Codice Etico**.

03 I PRINCIPI ETICI

I principi etici di **Optit**, validi per tutte le società del Gruppo, sono illustrati di seguito.

» Correttezza e trasparenza

Tutte le azioni degli Stakeholder - azionisti, dipendenti, collaboratori, fornitori, clienti e partner, di seguito anche “Destinatari” - devono rispettare pienamente le norme vigenti, sia nella forma che nella sostanza.

La Società fornisce informazioni complete, corrette e puntuali, per assicurare decisioni trasparenti e verificabili. Con la stessa chiarezza comunica a chi firma accordi o contratti con il Gruppo i comportamenti richiesti.

» Legalità e onestà

La Società conduce le proprie attività nel pieno rispetto delle leggi, del presente **Codice Etico** e dei regolamenti interni. Le decisioni non devono mai essere influenzate da interessi personali o in contrasto con i doveri fiduciari connessi al ruolo ricoperto. Lo stesso impegno è richiesto a consulenti, fornitori, clienti e a chiunque intrattenga rapporti con **Optit**.

» Imparzialità

La Società opera valorizzando le persone e rispettandone le caratteristiche individuali, promuovendo appartenenza, professionalità, integrità e responsabilità.

Optit riconosce i principi di libertà e dignità umana e il rispetto delle diversità. L'Organizzazione rifiuta ogni forma di discriminazione basata su età, genere, orientamento sessuale, salute, etnia, nazionalità, lingua, condizioni personali o sociali, credo religioso, opinioni politiche o sindacali.

» Valore delle persone

Optit riconosce il ruolo centrale di dipendenti e collaboratori, considerandoli persone e protagonisti attivi nel raggiungimento degli obiettivi comuni. La Società promuove politiche di flessibilità per garantire l'equilibrio tra vita privata e lavoro, nel rispetto della dignità umana e dei principi fondamentali della persona.

» Valore sociale dell'impresa

La Società riconosce il valore sociale dell'imprenditoria e tutela la libera concorrenza, ispirandosi a principi di lealtà, correttezza e legalità.

» Ambiente e sostenibilità

Optit è consapevole dell'impatto ambientale delle proprie attività e si impegna a ridurlo costantemente. Adotta comportamenti e scelte orientati al miglioramento continuo delle performance ambientali, rispettando tutti i requisiti legislativi e regolamentari, con particolare attenzione a consumi energetici, emissioni e rifiuti. Inoltre, si impegna a sviluppare soluzioni e servizi che favoriscano efficienza energetica, uso responsabile delle risorse, economia circolare, decarbonizzazione, equità e benessere delle persone.

3.1 — Principi esterni di riferimento

Il **Codice Etico** è stato redatto in conformità alle principali normative e linee guida di riferimento. Ecco alcuni dei principali riferimenti che ne hanno guidato la stesura:

- » la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite;
- » la Carta dei diritti fondamentali dell'Unione Europea;
- » gli standard di lavoro dignitoso previsti dalle convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- » le Linee Guida dell'Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico (OCSE) destinate alle imprese multinazionali;

- » le normative Anti-Bribery nazionali e sovranazionali (tra queste: OCSE Anti-Bribery Convention, D.Lgs. 231/2001, Foreign Corrupt Practices Act, Bribery Act, Loi Sapin 2, Ley Organica);
- » le linee guida delle Nazioni Unite sugli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals).

04 DESTINATARI E AMBITO DI APPLICAZIONE

Il Codice stabilisce l'impegno della Società verso gli Stakeholder, nella convinzione che solo il rispetto dei principi etici possa garantire il successo di **Optit**.

Il Codice si applica ai membri degli organi di amministrazione e controllo, ai dipendenti dell'Azienda e delle società controllate, così come a terze parti - fornitori, partner commerciali e industriali - che operano in nome, per conto o nell'interesse della Società, contribuendo in qualunque forma alla creazione di valore.

L'integrità morale è un dovere per tutti coloro che lavorano con **Optit** e deve orientarne i comportamenti. Poiché ogni Destinatario rappresenta la Società nello svolgimento delle proprie attività, il **Codice Etico** è vincolante per chiunque collabori con l'Azienda, in forma diretta o indiretta, stabile o temporanea.

Cosa ci aspettiamo dai nostri Destinatari:

» **Dai nostri dipendenti**

Tutti i dipendenti di **Optit** devono agire con professionalità e rispettare, senza eccezioni, i principi e i comportamenti previsti dal **Codice Etico**. La violazione delle leggi, del Codice o delle linee guida aziendali non è mai giustificata, nemmeno quando si ritiene di agire nell'interesse del Gruppo.

» **Dai nostri manager**

I manager di **Optit** devono rispettare e promuovere gli standard etici del Codice, fungendo da punto di riferimento per chiarimenti e segnalazioni di eventuali violazioni. Il loro ruolo è decisivo per creare un ambiente di lavoro che incoraggi i dipendenti a condividere dubbi e a confrontarsi sui comportamenti da adottare nello svolgimento delle attività.

» **Dai nostri partner e dai soggetti terzi**

I partner e le terze parti che collaborano o intendono collaborare con il Gruppo - come consulenti, agenti, fornitori e clienti - devono rispettare i principi etici e i comportamenti definiti in questo Codice.

Questo impegno è inserito nei contratti: se la controparte non lo rispetta, si tratta di inadempienza. In caso di inadempienza, **Optit** valuterà la gravità della situazione e potrà decidere di risolvere il contratto.

» **Segnalazione di violazioni**

Ogni persona ha il dovere di segnalare subito al proprio responsabile o alle funzioni dedicate qualsiasi violazione di leggi, regolamenti, codici deontologici, best practice di settore, principi del Codice o linee guida aziendali.

05 LA RESPONSABILITÀ DI OPTIT NELLA TUTELA DELLE PERSONE

Optit riconosce che le persone sono fondamentali per il raggiungimento degli obiettivi e la crescita del business. Per questo promuove politiche volte a valorizzare e sviluppare continuamente tutte le proprie risorse.

La Società sostiene le pari opportunità, per permettere a ciascuno di esprimere al meglio le proprie capacità. La diversità è considerata un valore centrale e non è tollerata alcuna discriminazione basata su etnia, nazionalità, genere, orientamento sessuale, disabilità, età, convinzioni politiche o religiose, o altre caratteristiche personali.

Creare un ambiente di lavoro inclusivo e sicuro è una priorità per **Optit**. Il Gruppo garantisce a tutti l'integrità fisica e psicologica, così come la libertà di opinione e associazione.

05.1 — Promozione dell'inclusione e valorizzazione delle diversità

La diversità e l'inclusione sono valori fondamentali per Optit. Ogni dipendente è chiamato a creare e mantenere un ambiente di lavoro fondato sul rispetto reciproco, in cui le differenze e le esperienze di ciascuno siano riconosciute e valorizzate. L'Azienda promuove fiducia e accoglienza anche attraverso il rispetto della diversità di genere, la tutela del ruolo genitoriale,

politiche di welfare innovative e iniziative per favorire l'equilibrio tra vita privata e lavoro.

In Optit la diversità è un valore,
l'inclusione una responsabilità
condivisa.

05.2 — Tutela e promozione dei diritti umani

Optit considera il rispetto e la tutela dei diritti umani un tema centrale per il Gruppo e per tutte le persone che collaborano con esso. I valori, i principi e le policy dell'Azienda si ispirano alla Carta Internazionale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite e ai Principi Fondamentali e Standard di Lavoro dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro.

Le policy aziendali garantiscono un ambiente di lavoro sicuro e accogliente e assicurano compensi equi ai dipendenti, in linea con le ore lavorate e con quanto previsto dai contratti nazionali di riferimento.

Optit promuove dignità, equità
e sicurezza per tutte le persone.

05.3 — Nessuna discriminazione

Optit si impegna a garantire a tutto il personale la possibilità di sviluppare le proprie capacità e contribuire così alla crescita del Gruppo. Per questo considera essenziale escludere ogni forma di discriminazione sia in fase di assunzione sia nella gestione quotidiana delle attività aziendali.

La selezione dei candidati si basa su criteri di meritocrazia, qualifiche ed esperienza professionale. Non sono ammesse valutazioni legate a caratteristiche personali non connesse al lavoro, come razza, colore, etnia, Paese di origine, religione, sesso o identità di genere, orientamento sessua-

le, età, disabilità o qualsiasi altro aspetto protetto dalla legge.

Meritocrazia e pari opportunità guidano ogni nostra scelta.

05.4 — Garanzia di un ambiente di lavoro sicuro

Optit garantisce un ambiente di lavoro sicuro, libero da violenza, da molestie di ogni tipo e da qualsiasi comportamento lesivo. Il Gruppo rispetta le leggi nazionali e locali in materia e respinge ogni condotta che possa far sentire le persone minacciate, danneggiate o insicure sul posto di lavoro. Per molestie si intendono, tra l'altro:

- ✕ molestie sessuali;
- ✕ linguaggio, commenti o scherzi offensivi;
- ✕ insulti di carattere razziale, etnico, sessuale o religioso;
- ✕ comportamenti intimidatori, minacciosi o ostili.

È inoltre vietato il possesso di armi sul luogo di lavoro e nelle strutture di proprietà di **Optit**, compresi i parcheggi.

La politica aziendale di tolleranza zero sulla violenza si applica a tutto il personale, che ha il dovere di segnalare immediatamente agli organi competenti ogni situazione di possibile violazione della stessa.

Violenza e molestie: in Optit la risposta è tolleranza zero.

05.5 — Tutela di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro

Optit si impegna a diffondere e consolidare la cultura della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, garantendo la salvaguardia di dipendenti e Stakeholder. Le politiche e le procedure aziendali sono strutturate per creare e mantenere ambienti sicuri in tutte le sedi e attività della Società.

La salute e la sicurezza sono responsabilità sia organizzative che individuali e devono essere considerate prioritarie nelle scelte strategiche, gestionali ed esecutive, con l'obiettivo del miglioramento continuo. Le misure di prevenzione non devono mai essere sacrificate, neppure di fronte a scadenze o pressioni sui costi.

Optit osserva tutte le disposizioni normative vigenti in materia di salute e sicurezza, attraverso l'attività costante delle funzioni aziendali dedicate. Dipendenti e collaboratori sono tenuti a rispettare scrupolosamente sia le prescrizioni di legge sia le regole interne sulla sicurezza e sulla tutela della salute.

Tutti sono invitati a segnalare eventuali situazioni di rischio, come compiti troppo complessi rispetto alle proprie capacità, attività non sicure o malfunzionamenti delle attrezzature che possano compromettere la sicurezza.

Ciascun dipendente e ciascun collaboratore è chiamato a contribuire al mantenimento di un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso. Presentarsi o trovarsi sul luogo di lavoro sotto l'effetto di alcol, sostanze stupefacenti o di analogo effetto è considerato una consapevole assunzione del rischio di compromettere la sicurezza propria e altrui.

La salute e la sicurezza sono
una **responsabilità condivisa**
e non devono mai essere
sacrificate: hanno sempre
la priorità su scadenze e costi.

06 LA RESPONSABILITÀ DI OPERARE CON INTEGRITÀ

06.1 — Prevenzione e gestione dei conflitti di interesse

Optit si impegna a rispettare i principi di trasparenza e correttezza in tutte le operazioni.

Nella conduzione delle attività, la Società si impegna a evitare situazioni in cui i soggetti coinvolti nelle transazioni siano, o possano anche solo apparire, in conflitto d'interesse. Dipendenti e collaboratori devono quindi astenersi da qualsiasi comportamento che contrapponga interessi personali o familiari a quelli di **Optit**, o che possa compromettere la loro capacità di prendere decisioni imparziali e obiettive a beneficio del Gruppo.

Ogni conflitto di interessi, anche solo potenziale o indiretto, deve essere segnalato tempestivamente al management o al Comitato Etico, che valuteranno la gravità della situazione e le azioni necessarie per escluderne o ridurne gli effetti. Esempi di conflitto di interessi includono:

- » **interessi economici o finanziari del dipendente e/o della sua famiglia in attività di clienti, fornitori o concorrenti;**
- » **utilizzo della propria posizione in Optit o di informazioni acquisite per perseguire vantaggi personali;**
- » **svolgimento di attività lavorative presso clienti, fornitori o concorrenti;**
- » **accettazione di denaro, favori o altri benefici da persone che hanno, o intendono avere, rapporti con Optit.**

Ogni attività deve essere condotta con trasparenza e senza conflitti di interesse, per tutelare la **fiducia** e l'**integrità** del Gruppo.

06.2 — Contrasto della corruzione e delle pratiche di riciclaggio

I Destinatari del Codice devono astenersi da qualsiasi operazione contraria ai principi di anticorruzione e antiriciclaggio. È vietato compiere attività che possano mascherare la provenienza di denaro, beni o altre utilità derivanti da reati, così come ottenere incassi legati ad attività illecite o criminali.

Optit e il suo personale hanno il compito di verificare preventivamente, tramite controlli specifici, i comportamenti e le informazioni su clienti e fornitori, per accertarne la rispettabilità e la legittimità prima di avviare nuovi rapporti d'affari.

Il Gruppo è tenuto a rispettare in ogni circostanza le leggi antiriciclaggio applicabili in tutte le giurisdizioni in cui opera.

Optit e tutte le persone che con la Società collaborano contrastano ogni forma di corruzione e riciclaggio, **verificando con rigore** clienti e fornitori.

06.3 — Garanzia della trasparenza delle attività contabili

Tutti i dipendenti devono impegnarsi a fare in modo che i fatti di gestione siano registrati tempestivamente e correttamente nella contabilità aziendale. La trasparenza contabile si basa sulla veridicità, sulla completezza e sull'accuratezza delle registrazioni.

Ogni registrazione deve riportare fedelmente quanto contenuto nei documenti ufficiali in possesso del Gruppo. I dipendenti hanno il dovere di verificare che tali documenti siano completi e veritieri e di segnalare eventuali falsificazioni o omissioni al proprio superiore o al Comitato di Controllo.

Tutta la documentazione deve essere archiviata per garantire la tracciabilità dei flussi autorizzativi e consentire la valutazione dei criteri di completezza e congruità.

Ogni dipendente deve contribuire attivamente alla trasparenza e alla correttezza della contabilità aziendale, garantendo che ogni fatto di gestione sia registrato in modo veritiero, completo e tracciabile.

06.4 — Protezione dei dati personali e tutela della privacy

Optit rispetta le normative vigenti sulla protezione dei dati personali, a tutela delle persone fisiche e della libera circolazione dei dati.

Per quanto riguarda i dati di dipendenti, collaboratori, fornitori e clienti, il Gruppo ha il dovere di informare i Destinatari sulla natura dei dati trattati, sulle modalità e sulle finalità del trattamento, adottando tutte le misure necessarie per garantirne integrità, sicurezza e riservatezza.

Quando richiesto, sarà inoltre necessario raccogliere il consenso al trattamento.

Il trattamento dei dati deve sempre avvenire in modo lecito e corretto. Possono essere raccolti e registrati solo i dati necessari a scopi specifici, espliciti e legittimi, e conservati per un periodo non superiore a quello strettamente necessario.

I Destinatari devono rispettare la riservatezza, l'integrità e la veridicità di ogni dato, informazione, documento o sistema, sia esso informatico o cartaceo, pubblico o privato. L'accesso e l'utilizzo devono avvenire unicamente secondo le istruzioni del titolare dei relativi diritti.

L'obbligo di riservatezza continua anche dopo la conclusione del rapporto di lavoro, di servizio o di collaborazione con **Optit**.

In Optit i dati personali vengono
trattati solo per scopi legittimi,
con la massima tutela
e riservatezza.

06.5 — Correttezza nei rapporti di mercato

Nello svolgimento della propria attività, **Optit** si ispira ai principi di legalità, correttezza e buona fede, rispettando promesse e accordi e promuovendo comportamenti responsabili in ogni decisione.

La Società riconosce nella libera e corretta concorrenza un fattore decisivo di crescita, sviluppo e miglioramento continuo, e ritiene che sia questo il contesto in cui valorizzare la qualità dei propri prodotti e servizi.

Dipendenti e collaboratori, a qualsiasi titolo, devono quindi mantenere comportamenti corretti verso i concorrenti, evitando di screditarne le attività, diffondere informazioni false o sottrarre loro clienti con pratiche vietate dalla legge.

Per Optit competere significa
agire con integrità: senza
scorciatoie e sempre nel rispetto
delle regole.

06.6 — Rispetto dell'immagine dell'Azienda

La reputazione di **Optit** dipende dai comportamenti quotidiani del personale e dalle comunicazioni della Società. Le persone che lavorano in **Optit**, quando utilizzano le risorse aziendali, internet o i social network, devono attenersi ai principi del Codice.

È fondamentale interagire con gli Stakeholder in modo coerente con la missione aziendale, valorizzando il brand e trasmettendo la solidità e l'affidabilità del Gruppo. Le attività svolte dal personale sui social network sono pubbliche: è vietato qualsiasi comportamento che possa danneggiare la reputazione della Società.

È vietato qualsiasi
comportamento, online e offline,
che possa danneggiare
la reputazione di Optit.

07 LA RESPONSABILITÀ NELL'AGIRE QUOTIDIANO

07.1 — Relazioni con i clienti

Optit riconosce il ruolo centrale dei propri clienti. Nelle scelte strategiche e nelle politiche commerciali, la Società adotta le best practice e agisce con lealtà professionale verso tutti. Il Gruppo si impegna a promuovere i propri servizi nel rispetto degli interessi dei consumatori, garantendo supporto sia nella fase di acquisto sia nel post-vendita.

Le persone di **Optit** devono interagire con i clienti seguendo le procedure interne, assicurando - nei limiti previsti dai contratti - servizi di alta qualità e comunicazioni trasparenti, imparziali, complete e chiare.

In Optit il rapporto con i clienti
si costruisce con servizi di
qualità e comunicazioni chiare
e imparziali.

07.2 — Rapporti con i fornitori, i collaboratori e i consulenti

Optit si impegna a garantire la massima trasparenza nei rapporti con fornitori, collaboratori e consulenti. Tutti coloro che operano con la Società devono agire con lealtà, rispettando gli obblighi contrattuali e i principi del Codice, e adottare standard e regole che assicurino il ri-

spetto dei Diritti Umani e dei principi di sostenibilità promossi da **Optit**.

Il personale di **Optit** deve seguire le procedure interne per qualificare, selezionare e monitorare i collaboratori esterni, segnalando al proprio superiore o al Comitato Etico eventuali violazioni del Codice.

**Trasparenza, diritti
e sostenibilità: i pilastri
delle relazioni che Optit
intrattiene con fornitori,
collaboratori e consulenti.**

07.3 — Rapporti con le Istituzioni Pubbliche

Optit sostiene la collaborazione attiva con le Istituzioni Pubbliche internazionali, nazionali e locali, individuando preventivamente le funzioni autorizzate a gestire tali rapporti.

Il personale deve astenersi dal fornire informazioni non veritiere che possano indurre in errore la Pubblica Amministrazione, così come dal promettere o concedere denaro, omaggi, opportunità di impiego o altri benefici con l'obiettivo di ottenere vantaggi per il Gruppo. Gli omaggi sono ammessi solo se di valore minimo e tali da non compromettere l'integrità dei Destinatari.

Optit condanna qualsiasi comportamento, diretto o indiretto, che comporti la promessa o l'offerta di denaro o altri benefici a rappresentanti della Pubblica Amministrazione o ai loro familiari, volto a ottenere un interesse o un vantaggio, anche solo potenziale, per l'Azienda. La stessa condanna si applica ai pagamenti illeciti a intermediari come compenso per ottenere benefici tramite l'intervento reale o presunto di funzionari pubblici o dei loro familiari.

È inoltre vietato finanziare partiti politici, movimenti o organizzazioni politiche e sindacali.

È vietato promettere o offrire denaro, omaggi, favori o altri benefici a rappresentanti della Pubblica Amministrazione, ai loro familiari o a intermediari per ottenere vantaggi per Optit.

07.4 — Rapporti con le comunità locali

Optit riconosce l'importanza di costruire rapporti di collaborazione duraturi con le comunità locali, coinvolgendo territori, autorità regionali, enti pubblici e poli universitari. Lo sviluppo locale è per l'Azienda un elemento essenziale e complementare alla propria vocazione e ambizione di ricoprire un ruolo di rilievo anche a livello internazionale.

In questo percorso, **Optit** tiene sempre in considerazione gli aspetti ambientali, la sicurezza sul lavoro e il rispetto dei Diritti Umani.

Lo sviluppo locale è parte integrante dell'ambizione internazionale di Optit.

07.5 — Rapporti con il personale

Optit tutela e valorizza le proprie risorse umane, considerate elemento indispensabile per l'esistenza e lo sviluppo dell'impresa. L'Azienda promuove il rispetto dell'integrità fisica, morale e culturale della persona e si impegna a rafforzare costantemente il patrimonio di competenze di ciascun dipendente.

Sin dalla fase di selezione, la Società adotta criteri meritocratici e

di competenza professionale per ogni decisione relativa al personale. Inoltre, favorisce il coinvolgimento attivo dei lavoratori nei progetti aziendali, per consentire l'espressione delle capacità personali e la piena realizzazione professionale.

Optit tutela l'integrità morale dei propri collaboratori garantendo condizioni di lavoro rispettose della dignità e delle potenzialità di ciascuno. Si impegna a prevenire e contrastare ogni forma di violenza psicologica, mobbing, discriminazione o comportamento lesivo della persona, delle sue convinzioni o inclinazioni. L'Azienda interviene per impedire condizionamenti illeciti, disagi, atteggiamenti ingiuriosi o diffamatori.

Tutto il personale è assunto esclusivamente con contratti regolari: non è ammessa alcuna forma di lavoro irregolare. **Optit** si attiene inoltre alle disposizioni di legge relative a orari di lavoro, ferie, permessi e retribuzione.

In conformità al decreto trasparenza (D.lgs. 104/2022), i candidati sono informati in modo chiaro su tutte le caratteristiche del rapporto di lavoro. All'assunzione, i dipendenti ricevono specifiche informazioni sugli aspetti normativi e retributivi.

Infine, **Optit** investe nella crescita professionale delle proprie persone tramite programmi formativi dedicati.

Ogni dipendente e ogni
collaboratore di Optit ha
la responsabilità di contribuire
a un ambiente di lavoro
collaborativo, che valorizzi
i talenti e favorisca la crescita
umana, professionale
e il benessere di tutti.

08 PROMOZIONE E DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO

Il Consiglio di Amministrazione di **Optit** è responsabile della promozione, dell'aggiornamento e della diffusione del **Codice Etico**. L'obiettivo principale è favorire la conoscenza dei valori e dei principi contenuti nel Codice e facilitarne l'applicazione da parte di tutti i soggetti interessati. Per garantirne la piena accessibilità, il **Codice Etico** è pubblicato sul sito web di **Optit**.

Ogni Responsabile, nell'ambito delle proprie attività, assicura la diffusione dei principi del Codice sia all'interno dell'Azienda che verso partner commerciali e altri soggetti esterni con cui collabora. Inoltre, ha il compito di proporre eventuali modifiche o aggiornamenti.

Per assicurarne una comprensione capillare, il Codice viene diffuso e promosso anche attraverso specifiche attività di formazione.

09 SEGNALAZIONI E PRINCIPIO DI ZERO RITORSIONE

Optit promuove una politica di comunicazione trasparente, incoraggiando dipendenti e collaboratori a rispettare gli obblighi previsti da questo Codice.

In caso di sospette violazioni, i dipendenti e gli altri Stakeholder possono chiedere chiarimenti o effettuare segnalazioni rivolgendosi al management aziendale o alla funzione HR. È inoltre possibile inviare una comunicazione scritta al Comitato Etico (all'attenzione del Comitato Etico di Optit, cc: Lucio Procaccianti, Via Beatrice II d'Este 51/A, 44121 Ferrara, Italia), composto da una figura esterna e dalla funzione HR, incaricati di adottare le misure correttive necessarie garantendo l'anonimato del segnalatore.

Optit si impegna ad analizzare tutte le segnalazioni ricevute e a identificare un resoconto in merito alle stesse garantendo il massimo rispetto della privacy per quanto concerne il trattamento delle segnalazioni.

Optit non tollera nessuna ritorsione verso chi segnala una violazione, sicura o sospetta, di questo Codice e prenderà i dovuti rimedi disciplinari - che possono includere il licenziamento - nei confronti del personale coinvolto in qualsiasi atto di ritorsione.

L'obiettivo di **Optit** è la creazione di un ambiente di lavoro collaborativo, nel quale vi è rispetto reciproco di tutti e in cui ognuno possa sentirsi a proprio agio nel segnalare eventuali violazioni delle normative, del Codice e delle policy aziendali.

10 VIOLAZIONE DEL CODICE ETICO E SISTEMA SANZIONATORIO

L'osservanza del **Codice Etico** è parte integrante degli obblighi contrattuali di dipendenti, collaboratori e, più in generale, di tutti i Destinatari. Eventuali violazioni comportano provvedimenti da parte della Società, commisurati alla gravità dei fatti e in conformità alla normativa vigente.

Per i dipendenti, l'accertata inosservanza del **Codice Etico** determina l'avvio di procedimenti disciplinari secondo quanto previsto dall'art. 7 della Legge 300/1970 (Statuto dei Lavoratori), come esplicitato dal Regolamento aziendale di **Optit**.

La Società richiede inoltre ai propri dipendenti di agire con correttezza e buona fede anche nella comunicazione di eventuali violazioni di legge o delle politiche aziendali. Non saranno ammesse ritorsioni nei confronti di chi segnala in buona fede una violazione o partecipa all'investigazione su presunte irregolarità.

L'inosservanza del presente **Codice Etico** da parte degli Amministratori dell'Ente comporterà l'adozione, da parte degli organi sociali competenti, delle misure di tutela più opportune tra quelle previste dalla normativa vigente.

Fornitori, collaboratori e, in generale, tutti i soggetti che intrattengono rapporti d'affari con **Optit** sono tenuti a rispettare le prescrizioni del

Codice. La mancata osservanza costituisce un inadempimento contrattuale e comporta l'applicazione delle sanzioni previste.

La sottoscrizione o l'adesione, anche implicita, alle disposizioni del **Codice Etico** rappresentano una condizione indispensabile per la stipula di contratti di qualsiasi natura con **Optit**. Le disposizioni del Codice, una volta sottoscritte dai soggetti terzi o comunque accettate anche implicitamente attraverso i loro comportamenti, diventano parte integrante e sostanziale dei contratti stipulati con **Optit**.

Eventuali violazioni da parte dei soggetti terzi di tali disposizioni legittimano Optit a interrompere i rapporti contrattuali in essere e possono costituire clausola risolutiva espressa ai sensi dell'art. 1456 del Codice Civile.

OPTIT

optit.net
info@optit.net

BOLOGNA

**Consulting & Optimization
e sede legale**

Via Mazzini, 82

40138 Bologna (BO)

Tel: +39 051 4381574

Fax: +39 051 4381575

CESENA

Software and Technology Farm

Via Ravennate, 959

47522 Cesena (FC)

Tel: +39 0547 385703

Fax: +39 0547 072802

NEW YORK

Optit Corp. CC Gallant

Corporate Services

90 Broad Street, 10th Floor

10004 New York City (NY)